



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA



Ministero dell' Istruzione



UNIONE EUROPEA  
Fondo europeo di sviluppo regionale



ISTITUTO COMPRESIVO SANTA VENERINA

e-mail: [ctic8aq00e@istruzione.it](mailto:ctic8aq00e@istruzione.it) - pec: [ctic8aq00e@pec.istruzione.it](mailto:ctic8aq00e@pec.istruzione.it)

CM – CTIC8AQ00E - sito web: [www.icsantavenerina.edu.it](http://www.icsantavenerina.edu.it)

Via A. MORO S.N. TEL. 095/7000515

C.F. 81003130879 CODICE UNIVOCO: UF4XDZ

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE SANTA VENERINA - -S. VENERINA  
Prot. 0005962 del 18/07/2022  
VII (Uscita)

A TUTTI I DOCENTI E AL PERSONALE ATA

p.c. AL DSGA

p.c. ALLE RSU DI ISTITUTO

**OGGETTO: PREMIALITA' 2021-2022**

A seguito dell'incontro con i Componenti del Comitato di Valutazione, giusta Convocazione prot.n.° 5868 dell'11 luglio 2022, viene stabilito quanto segue:

I docenti e il personale ATA interessati alla premialità (BONUS) per l'anno scolastico 2021-2022 dovranno compilare ed inviare la richiesta di accesso al Bonus per la valorizzazione del merito e la scheda di autovalutazione del docente, presenti sul SITO, sezione news, entro e non oltre il 25 luglio 2022.

Non verrà ammesso alla premialità il personale che non ne abbia fatta esplicita richiesta e che non abbia raggiunto il punteggio minimo di 55 punti per il personale Docente e di 10 punti per il personale ATA.

Con D.L. 126/2019, convertito poi dalla Legge n.159/2019, l'accesso al Bonus è consentito anche al "personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche (modifica dell'art. 1 comma 128 della legge 13/07/2015 n. 107).

La presente nota è corredata dai seguenti allegati:

- 1) Richiesta accesso al BONUS docenti
- 2) Scheda auto-osservazione a cura del docente
- 3) Criteri valorizzazione del merito ATA
- 4) Richiesta accesso al BONUS ATA
- 5) Scheda criteri premialità ATA a cura del DS e del DSGA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DOTT.SSA MARIANGIOLA GARRAFFO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
Ex art.3 c.2 del dlgs. n. 39/93

Al Dirigente ICS Santa Venerina

Oggetto: richiesta di accesso al bonus per la valorizzazione del merito dei docenti

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_, nata/o a

\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, docente a tempo determinato/

indeterminato in servizio presso questa Istituzione Scolastica

chiede

l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito per l'a.s. 2021/2022, secondo i seguenti criteri:

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI (art. 1, comma 129, punto 3), lett. a), b) e c) della Legge n. 107 del 13.07.2015)

A) AREA DIDATTICA

*Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti. ( MAX PUNTI 40)*

B) AREA PROFESSIONALE

*Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche. ( MAX PUNTI 20)*

C) AREA DEL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DELLA FORMAZIONE

*D) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. ( MAX PUNTI 30)*

*AREA RISERVATA AL DIRIGENTE SCOLASTICO (MAX PUNTI 10)*

*In allegato Scheda compilata*

*Firma*

REGIONE



SICILIANA

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**

VIA A. Moro 95010 - SANTA VENERINA

C.F. 81003130879 – C.M. CTIC8AQ00E - Tel. /Fax 095-7000515



AL DIRIGENTE SCOLASTICO

SCHEDA DEL DOCENTE.....

**PARTE I – GRIGLIA DI AUTO-OSSERVAZIONE A CURA DEL DOCENTE**

<b>AREA A: “QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI”</b>		<b>Punteggi o max 40/100</b>
<b>A 1: QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO</b>		<b>Punteggi o max. 20/100</b>
<b>Indicatore</b>	<b>Compilazione a cura del docente</b>	<b>Punteggi o (Riservat o DS)</b>
1. Partecipazione a corsi di aggiornamento formazione della durata minima di 8 ore nel corrente anno scolastico.  2. Master, specializzazioni (durata minima di un anno), laurea e abilitazione oltre il titolo d'accesso, conseguiti anche prima del triennio di riferimento.  (Punti 1 per ogni corso coerente con il Piano di formazione e/o con le competenze professionali; punti 0,5 se non afferente.; punti 3 laurea, Master e specializzazioni di almeno un anno) (Max punti 8)	<i>(Indicare n. di ore previste e certificate, ente di formazione, tematica)</i>	
3. Utilizzo di modelli di insegnamento / apprendimento di innovazione didattica (Avanguardie educative, Senza Zaino,...)  (Punti 5)	SI/NO  Se sì, quali	
4. Utilizzo degli spazi laboratoriali e/o delle TIC e/o predisposizione di ambienti di apprendimento  (Punti 5)	SI/NO  Se sì, quali	

<p>5. Percentuale di presenza in servizio non inferiore all'80% delle ore complessive di insegnamento</p> <p>(Punti 2)</p>	<p><i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i></p>	
<p><b>A 2: CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b></p>		<p><b>Punteggio max. 20/100</b></p>
	<p><b>Compilazione a cura del docente</b></p>	<p><b>Punteggi o (Riservato DS)</b></p>
<p>1. Partecipazione a gare, concorsi, eventi, progetti (interni o esterni), mostre, workshop,...con gli alunni finalizzati al miglioramento delle pratiche didattiche ed educative, coerenti con gli obiettivi prioritari del PdM e del PTOF e che abbiano ottenuto riconoscimenti formali, risultati di qualità, miglioramento in termini di immagine positiva della scuola nel corrente anno scolastico.</p> <p>(Punti 5 per evidenza, max. 10 punti)</p>	<p>SI/NO</p> <p>Se sì, quali</p>	
<p>2. Partecipazione alle attività del PON</p> <p>(Punti 10 Punti)</p>	<p>SI/NO</p> <p>Se sì, quali</p>	
<p><b>AREA B: "RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTI O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE"</b></p>		<p><b>Punteggi o max. 20/100</b></p>
	<p><b>Compilazione a cura del docente</b></p>	<p><b>Punteggi o (Riservato DS)</b></p>
<p>1.Partecipazione ad azioni di ricerca con Enti esterni</p> <p>(Punti 10)</p>	<p>SI/NO</p> <p>Se sì, quali</p>	<p><b>Punteggi o max. 10/100</b></p>

2. Documentazione e diffusione di buone pratiche (Punti 10)	SI/NO  Se sì, quali azioni e in quale modalità	<b>Punteggi o max. 10/100</b>
<b>AREA C: “RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL CORRENTE ANNO SCOLASTICO”</b>		<b>Punteggio max. 30/100</b>
<b>Indicatore</b>	<b>Compilazione a cura del docente</b>	<b>Punteggi o (Riservat o DS)</b>
<b>C 1: RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO</b>		<b>Punteggi o max 24/100</b>
1. Collaboratore del Dirigente (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
2. Fiduciario di Plesso (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
3. Coordinatore infanzia/primaria/secondaria (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
4. Funzione strumentale (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
5. Progettista PON (Punti 1 per ogni PON , max 3 punti)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
6. Coordinatore, tutor, valutatore, facilitatore in progetti PON (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
7. Componente GOP- Pon 2014/2020 (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
8. Componente NIV o Comitato di Valutazione (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
9. Componente Consiglio di Istituto/giunta esecutiva (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	

10. Animatore digitale (PNSD) (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
11. Componente del team per l'innovazione digitale (PNSD) (Punti 1)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
12. Componente di commissioni- gruppi di lavoro di carattere organizzativo didattico (Punti 2)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
<b>C 2: RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO DIDATTICO NEL CORRENTE ANNO SCOLASTICO</b>		<b>Punteggi o max 4/100</b>
1. Coordinatore classe Infanzia- Primaria – Secondaria I gr. (Punti 1)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
2. Presidente/ Segretario Consiglio di classe/interclasse/intersezione (Punti 1)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
3. Segretario Collegio dei Docenti (Punti 1)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
4. Referente progetto (Punti 1)	<i>Specificare il progetto</i>	
<b>C 3: FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE</b>		<b>Punteggi o max 2/100</b>
1. Tutor docenti in prova/ studente tirocinante (Punti 1)	<i>Apporre una crocetta in caso affermativo</i>	
2. Attività di formazione in qualità di docente (Punti 1)	<i>Indicare e documentare attività di formazione svolta</i>	

<b>PARTE II – GRIGLIA DI OSSERVAZIONE DEL DIRIGENTE</b>		
		<b>Punteggio (Riservato DS)</b>
<b>Indicatore</b>		<b>Punteggio max 10/100</b>
<b>CLIMA POSITIVO CON ALUNNI (MAX 2 PUNTI)</b>		
<b>CLIMA POSITIVO CON COLLEGHI (MAX 2 PUNTI)</b>		
<b>CLIMA POSITIVO CON LE FAMIGLIE (MAX 2 PUNTI)</b>		
<b>IMPEGNO, PASSIONE E DISPONIBILITÀ (MAX 2 PUNTI)</b>		
<b>ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ E AUTONOMIA NELLA CONDUZIONE DELLA PROFESSIONE (MAX 2 PUNTI)</b>		



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

VIA A. Moro 95010 - SANTA VENERINA

C.F. 81003130879 - C.M. CTIC8AQ00E - Tel. /Fax 095-7000515



### CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE ATA

(Legge 107, art. 1 commi 126, 127, 128, 129,  
D.L. 126/2019 convertito dalla L. N.159/2019)

VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA

1. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Nell'ambito del presente contratto le dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale.

2. In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare CRITERI di premialità per il personale ATA.

I Criteri per l'assegnazione del bonus sono stati stabiliti dal Comitato di Valutazione, sulla base della Contrattazione di Istituto.

La QUOTA del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e del personale ATA:

70% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE

30% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA suddiviso in 75% a favore del personale collaboratore scolastico e 25% a favore del personale amministrativo

NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte-ore lavorativo ed è sottoposto a provvedimenti disciplinari per mancanza di rispetto di codici di comportamento.

L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico e al DSGA che devono attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite. Il personale ATA deve produrre domanda di partecipazione.

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**ISTITUTO COMPRENSIVO SANTA**

**VENERINA**

**Oggetto: richiesta di accesso al bonus per la valorizzazione del merito del  
PERSONALE ATA.**

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_.

ATA a tempo indeterminato/determinato in servizio presso questa Istituzione Scolastica

chiede

l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito per l'A.S. 2021/2022, secondo i  
seguenti criteri INDICATI NELLA SCHEDA ALLEGATA.

Firma

Santa Venerina,

\_\_\_\_\_

**Criteri di premialità del personale ATA**  
**a cura del Dirigente Scolastico e del D.S.G.A.**

	<b><u>Indicatori attività da valorizzare</u></b>	<b><u>Strumenti di documentazione</u></b>	<b><u>Valutazione</u></b> (da 1 a 4) <b><u>1= accettabile</u></b> <b><u>2= abbastanza</u></b> <b><u>3=evidente 4=</u></b> <b><u>notevole</u></b>
1	Contributo al benessere lavorativo e al clima organizzativo	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
2	Flessibilità operativa e oraria	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
3	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
4	Disponibilità ad effettuare ore eccedenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
5	Disponibilità per i tutti i progetti di ampliamento della offerta formativa	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	

<b>6</b>	Apprezzamento da parte dellacomunità scolastica (Dirigente Scolastico - DSGA- colleghi, docenti, stake holders esterni)	- Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
<b>7</b>	Formazione in servizio	Partecipazione a corsi di formazione per un minimo di 10 ore Attestati - Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
<b>8</b>	Miglioramenti apportati e buone prassi	- Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
<b>9</b>	Contributo documentato al funzionamento complesso dellascuola: - inclusione sicurezza e salute	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
<b>10</b>	Contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenzasanitaria dovuta al Covid	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	

#### Punteggio per Fasce

1^ fascia più alta: punteggio da 30 a 40

2^ fascia media: punteggio da 20 a 29

3^ fascia più bassa: punteggio da 10 a 19

Il personale ATA riceverà la retribuzione del merito sulla base del punteggio raggiunto per ogni fascia.

Non avrà accesso al BONUS il personale ATA che non abbia raggiunto **almeno** 10 punti.